

Versio 2.0
Päivämäärä 15.5.2024/JsMu
Vastuhenkilö toimitusjohtaja



VASTUULLISEN LIIKETOIMINNAN PERIAATTEET (CODE OF CONDUCT)

Tarkoitus ja hyväksyvä taho

Tähän Vastuullisen liiketoiminnan periaatteisiin, Code of Conduct -menettelytapaohjeeseen ("Code of Conduct" tai "Code of Conduct -menettelytapaohjeet") on koottu yhteen Orferin toiminnan kannalta keskeiset menettelytavat, joilla pyritään varmistamaan sääntelyn mukainen, ammattimainen ja eettinen toiminta. Toimitusjohtaja hyväksyy ja tarvittaessa uudelleenarvioi Code of Conduct -dokumentin vähintään vuosittain.

Orferin tapa toimia säännösten ja arvojensa mukaisesti on keskeisiltä osin kuvattu näissä Code of Conduct -menettelytapaohjeissa. Avuksi orferilaisten päivittäiseen työhön on lisäksi laadittu tarkempia yhtiötasoisia ja toimintokohtaisia sisäisiä ohjeistuksia, joita lisätään ja päivitetään tarvittaessa. Kun toimimme Code of Conduct -menettelytapaohjeiden sekä Orferia velvoittavan ulkoisen sääntelyn, että sisäisen ohjeistuksen mukaisesti, varmistamme, että Orferin toiminta täyttää sille asetetut vaatimukset. Näin toimien ansaitsemme asiakkaidemme ja muiden sidosryhmien luottamuksen.

Orfer Oy

Vaakatie 9

FI-16300 Orimattila

Finland

Tel. +358 (0)3 884 11

info@orfer.fi

orfer.fi

Business ID: 0129868-9

VAT: FI01298689

Domicile: Orimattila, Finland

IBAN: FI5653080720000189

BIC: OKOYFIHH

Versio 2.0
Päivämäärä 15.5.2024/JsMu
Vastuuhenkilö toimitusjohtaja



Johdanto

Orfer Oy on perheyritys, jossa kestävän kehityksen eteen työskentelee lähes 100 orferilaista. Tiedostamme, että olemme tärkeä sidosryhmä asiakkaillemme ja toimittajillemme.

Hyödynnämme orferilaisten erikoisosaamista ja autamme asiakkaitamme säästämään tilaa, pakkausmateriaaleja sekä ympäristöä.

Kestävä kehitys on yksi Orferin strategian kulmakivi, joka edellyttää arvojen mukaista vastuunottoa kaikkien ESG-tekijöiden osalta eli ympäristöstä ja sosiaalisista tekijöistä sekä määräysten mukaisesta ja eettisestä toiminnasta.

Kehitämme jatkuvasti vastuullisia toimintatapojamme sekä niiden mittaamista. Tunnistamme ja arvioimme riskejä eri osa-alueilla ja pyrimme eliminoimaan niitä mahdollisuuksiemme mukaan. Odotamme myös yhteistyökumppaneidemme toimivan vastuullisella tavalla kaikilla osa-alueilla, minkä vuoksi sitoutamme toimittajiamme Vastuullisen liiketoiminnan periaatteisiin Orferin toimittajille (Supplier Code of Conduct of Orfer).

Eettiset liiketoimintaperiaatteet tukevat vastuullisuustyötämme.

Arvot ohjaavat toimintaamme

Teemme tärkeää ja merkityksellistä työtä. Toimintaamme ohjaavat meille tärkeät arvot:



Arvojemme toteutuminen punnitaan päivittäisessä arjen työssä ja jokaisessa tekemässämme päätöksessä.

Orfer Oy

Vaakatie 9

FI-16300 Orimattila

Finland

Tel. +358 (0)3 884 11

info@orfer.fi

orfer.fi

Business ID: 0129868-9

VAT: FI01298689

Domicile: Orimattila, Finland

IBAN: FI5653080720000189

BIC: OKOYFIHH

Versio 2.0
Päivämäärä 15.5.2024/JsMu
Vastuuhenkilö toimitusjohtaja



Toimimme määräysten mukaisesti ja eettisesti (Governance)

Noudatamme kaikessa toiminnassamme voimassa olevia lakeja, säännöksiä ja määräyksiä.

Eettisiä liiketoimintaperiaatteita täydentävät muut sisäiset linjaukset ja ohjeistukset, joita on laadittu muun muassa tietoturvan ja tietosuojan turvaamiseksi sekä eturistiriitojen tunnistamiseksi.

1. Vastuullinen liiketoiminta

- Orfer Oy noudattaa kaikkia toimintaansa liittyviä lakeja ja määräyksiä sekä toimii rehellisesti
- Maksamme veroja voimassa olevan verolainsäädännön mukaisesti
- Noudatamme kirjanpitovelvollisuutta ja siihen liittyviä lakeja ja määräyksiä

2. Lahjonta on Orferilla kielletty

Lahjonta on rikos ja Orferin toiminnassa ehdottomasti kielletty. Orfer ei hyväksy suoraa eikä epäsuoraa lahjontaa, korruptiota eikä epäasiallista vaikuttamista missään muodossa.

Orferilaiset eivät tarjoa ulkopuolisille tai ota vastaan lahjoja, maksuja, vieraanvaraisuutta tai muita etuja, joiden tarkoituksena on vaikuttaa päätöksentekoon. Annetut ja vastaanotetut lahjat eivät saa vaarantaa antajan tai saajan riippumattomuutta. Esihenkilöltä on pyydettävä hyväksyntä, jos lahjan arvo on yli 100 euroa tai vieraanvaraisuuden arvo ylittää 150 euroa. Tällaiset lahjat ja vieraanvaraisuudet on aina ilmoitettava talousjohtajalle.

Orfer on laatinut erilliset Lahjonnan vastaiset periaatteet ([linkki TOWiin](#))

Orfer Oy

Vaakatie 9

FI-16300 Orimattila

Finland

Tel. +358 (0)3 884 11

info@orfer.fi

orfer.fi

Business ID: 0129868-9

VAT: FI01298689

Domicile: Orimattila, Finland

IBAN: FI5653080720000189

BIC: OKOYFIHH

Versio 2.0
Päivämäärä 15.5.2024/JsMu
Vastuhenkilö toimitusjohtaja



3. Tietosuoja ja tietoturva on osana vastuullista toimintaa

Tietosuojan ja tietoturvan huomioiminen kaikessa toiminnassa on osa Orferin vastuullisuutta. Käsittelemme luottamuksellisia tietoja lakien ja hyvän tietojenkäsittelytavan mukaisesti salassapitosopimuksia kunnioittaen.

Luottamuksellisiin tietoihin kuuluvat esimerkiksi asiakkaidemme ja orferilaisten henkilötiedot sekä Orferin, asiakasyritystemme ja yhteistyökumppaniemme liiketoimiin ja taloudelliseen tilaan liittyvät tiedot. Näitä tietoja käsittelevät ainoastaan ne orferilaiset, joiden työtehtäviin ne kuuluvat. Noudatamme salassapidosta, tietosuojasta ja tietoturvasta annettuja ohjeita. Pidämme jatkuvasti yllä toimintamme lainmukaisuutta ja henkilöstömme tietoturva- ja tietosuojaosaamista mm. kertaamalla ja tiedottamalla näitä asioita mm. kuukausikokouksissamme ja tarvittaessa useamminkin.

Henkilötietojen käsittelystä Orferilla kerromme [tietosuojaselosteessamme](#).

4. Vältämme eturistiriidat

Eturistiriidalla tarkoitetaan tilannetta, jossa henkilöllä tai organisaatiolla on useita intressejä, rahallisia tai muita, joista yksi saattaa mahdollisesti korruptoida kyseisen henkilön tai organisaation motivaation tai päätöksentekokyvyn. Eturistiriidalla voi olla myös haitallinen vaikutus yhden tai useamman asiakkaamme etuun ja mahdollisesti rikkoo tekemiämme sopimuksia.

Seuraavia tilanteita voidaan pitää mahdollisina eturistiriitoina:

- Liiketoiminta kilpailijan, asiakkaan tai toimittajan kanssa tai kilpailijaan, asiakkaaseen tai toimittajaan liittyvä taloudellinen etu
- Itsensä asettaminen tilanteeseen, jossa on annettava vastalahja tai palvelus jonkin saamiseksi
- Sivutyö, konsultointiprojekti, yhtiön osaomistajuus tai omistajuus, joka voisi vaikuttaa työhön tai toimitukseen Orferin kanssa
- Sivutyöstä, joka ei ole kilpailevaa toimintaa, tulee ilmoittaa HR-toiminnolle ja esihenkilölle

Orfer Oy

Vaakatie 9

FI-16300 Orimattila

Finland

Tel. +358 (0)3 884 11

info@orfer.fi

orfer.fi

Business ID: 0129868-9

VAT: FI01298689

Domicile: Orimattila, Finland

IBAN: FI5653080720000189

BIC: OKOYFIHH

Versio 2.0
Päivämäärä 15.5.2024/JsMu
Vastuhenkilö toimitusjohtaja



Sosiaalinen vastuu (Social)

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen on keskeinen osa Orferin koko toimintaa ja noudatamme mm. YK:n ihmisoikeuksien julistuksessa määriteltyjä ihmisoikeuksia, joita ovat mm. mielipiteen- ja uskonnonvapaus, ihmisten tasa-arvoisuus sekä syrjinnän kieltä.

Lisäksi sitoudumme noudattamaan ILO:n kahdeksaa perussopimusta.

Työnantaja- ja työntekijäperiaatteet

Työnantajan ja työntekijän välinen suhde perustuu molemminpuoliseen kunnioitukseen ja luottamukseen. Orfer pyrkii takaamaan työntekijöilleen turvalliset ja terveelliset työolosuhteet. Orferin menestys perustuu osaavaan ja hyvinvoivaan henkilöstöön. Kannustamme jokaista työntekijäämme vastuulliseen toimintaan kaikissa työtehtävissä.

Orfer on tasa-arvoinen ja yhdenvertainen työpaikka, jossa ei hyväksytä syrjintää, kiusaamista eikä häirintää. Epäasialliseen kohteluun ja häirintään puututaan poikkeuksetta. Arvostamme monimuotoisuutta. Erilaisuuden hyväksyminen lähtee siitä, että meillä jokainen saa olla oma itsensä myös töissä. Yhdenvertaisuuden toteutumista kehitetään ja seurataan säännöllisesti henkilöstö- sekä yhdenvertaisuuskyselyiden avulla.

- Orferilla kaikkia kohdellaan tasavertaisesti
- Emme hyväksy minkäänlaista häirintää tai loukkaavaa käytöstä työyhteisön sisällä
- Orferilla kunnioitetaan työntekijöiden perusoikeuksia sekä lakeja
- Kunnioitamme työntekijöidemme oikeutta järjestäytyä ammatillisesti
- Emme hyväksy pakkotyötä ja lapsityövoiman käyttöä
- Noudatamme työsuhteisiin sovellettavia lakeja ja työehtosopimuksia
- Kokoonnumme säännöllisesti yrityksen ja henkilöstön edustajien kanssa kehittämään yhteistoimintaa
- Panostamme tehokkaaseen turvallisuusriskien hallintaan ja ennakointiin seuraamalla työturvallisuustilannetta säännöllisesti
- Kehitämme työolosuhteita jatkuvasti yhdessä työntekijöidemme kanssa

Orfer Oy

Vaakatie 9

FI-16300 Orimattila

Finland

Tel. +358 (0)3 884 11

info@orfer.fi

orfer.fi

Business ID: 0129868-9

VAT: FI01298689

Domicile: Orimattila, Finland

IBAN: FI5653080720000189

BIC: OKOYFIHH

Versio 2.0
Päivämäärä 15.5.2024/JsMu
Vastuhenkilö toimitusjohtaja



- Kiinnitämme huomiota työntekijöidemme työssä jaksamiseen
- Pyrimme mahdollistamaan henkilöstöllemme mielekkään työn ja vapaa-ajan tasapainon

[Plan for equality and non-discrimination \(sharepoint.com\)](#)

[Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2021.docx \(sharepoint.com\)](#)

Kannamme vastuuta ympäristöstä (Environment)

Olemme tunnustaneet ilmastonmuutoksen ja luonnon monimuotoisuuden merkittäviksi teemoiksi toiminnassamme. Otamme huomioon ympäristövaikutukset omassa toiminnassamme sekä toimitusketjussamme. Olemme sitoutuneet [Motivan johtamaan Elinkeinoelämän energiatehokkuussopimuksen teknologiateollisuuden toimenpideohjelmaan](#) ja sitoutuneet toteuttamaan siinä esitettyihin toimenpiteisiin, joilla vähennetään kasvihuonekaasupäästöjämme.

- Orfer Oy pyrkii ottamaan toiminnassaan huomioon ympäristönäkökulman ja löytämään ekologisempia ratkaisuja mahdollisuuksien mukaan
- Kiinnitämme huomiota energian säästämiseen, uusiutuvien energiamuotojen hyödyntämiseen, päästöjen vähentämiseen, ympäristöystävälliseen jätteiden käsittelyyn sekä kierrätykseen
- Suunnittelemme tuotteemme mahdollisimman pitkäikäisiksi. Tuemme tuotteitamme koko elinkaaren ajan ja tuotamme palveluja niiden elinkaaren pidentämiseksi

Jokaisen orferilaisen odotetaan tuntevan periaatteet ja toimivan niiden mukaisesti

Eettisiin liiketoimintaperiaatteisiin tutustuminen on osa orferilaisen perehdytystä työsuhteen alkaessa. Periaatteita käsitellään säännöllisesti yhtiön palaverissa. Jokaisen orferilaisen tulee noudattaa yhteisten periaatteidemme linjauksia. Esihenkilöiden tehtävänä on huolehtia, että niitä noudatetaan. Ohjeiden vastainen toiminta tulee ottaa puheeksi ensisijaisesti oman esihenkilön kanssa. Jos tämä ei ole mahdollista, voi ottaa yhteyttä esihenkilön esihenkilöön, HR-koordinaattoriin tai talousjohtajaan.

Orfer Oy

Vaakatie 9

FI-16300 Orimattila

Finland

Tel. +358 (0)3 884 11

info@orfer.fi

orfer.fi

Business ID: 0129868-9

VAT: FI01298689

Domicile: Orimattila, Finland

IBAN: FI5653080720000189

BIC: OKOYFIHH

Versio 2.0
Päivämäärä 15.5.2024/JsMu
Vastuhenkilö toimitusjohtaja



Odotamme samaa periaatteiden noudattamista yhtiön käyttämillä alihankkijoilta ja väliaikaisilta työntekijöiltä.

Kaikkien orferilaisten on hyvä arvioida säännöllisesti oman työympäristömme väärinkäytösriskejä. Kannustamme kaikkia tuomaan esiin epäilyt liittyen mahdolliseen epäeettiseen tai laittomaan toimintaan sekä muihin väärinkäyttöihin aina, kun siihen on perusteita. Väärinkäytöksellä tarkoitamme tässä sellaista laiminlyöntiä tai tekoa, jossa joku hakee itselleen tai muille perusteetonta taloudellista etua tai muuta hyötyä suoraan tai välillisesti.

Orferilla on käytössä **Whistleblowing-ilmoituskanava (Ruusut ja risut –laatikot)**, jossa ilmoituksen epäilystä väärinkäytöksestä voi tehdä nimettömästi. Ilmoitukset käsittelevät luottamuksella YTNK. Ryhdymme toimenpiteisiin väärinkäytösten estämiseksi ja periaatteidemme vastaisen toiminnan oikaisemiseksi aina tapauskohtaisesti ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Orfer Oy

Vaakatie 9

FI-16300 Orimattila

Finland

Tel. +358 (0)3 884 11

info@orfer.fi

orfer.fi

Business ID: 0129868–9

VAT: FI01298689

Domicile: Orimattila, Finland

IBAN: FI5653080720000189

BIC: OKOYFIHH

Versio 2.0
Päivämäärä 15.5.2024/JsMu
Vastuhenkilö toimitusjohtaja



Arviointi

Arvioidessasi täyttääkö jokin liiketoimi tai muu päätös Orferin Code of Conduct -menettelytapaohjeiden, ammattimaisen ja eettisen toiminnan kriteerit, kysy itseltäsi:

1. Onko toiminta lainsäädännön ja viranomaissääntelyn mukaista?

2. Onko toiminta Orferin sisäisen ohjeistuksen mukaista?

3. Onko tilanteessa toimittu oikein ja riippumattomasti?

4. Näyttääkö toiminta ulospäin hyväksyttävältä?

5. Voitaisiinko tapahtuneesta antaa rehellinen ja kattava selonteko?

6. Mitä mieltä sidosryhmämme olisivat toiminnasta, jos asia nousisi julkiseen keskusteluun esim. sosiaalisesta mediassa tai tiedotusvälineissä?

Mikäli vastaus johonkin yllä esitettyyn esikysymykseen on kieltävä tai oma tilannearvio on epävarma, ei liiketoimeen tule ryhtyä tai päätöstä tehdä, vaan asia tulee saattaa viipymättä esihenkilön, talousjohtajan tai riskienhallinnan kanssa läpikäytäväksi.

1.

- Convention No. 29: Forced Labour Convention (1930)
- Convention No. 105: Abolition of Forced Labour Convention (1957)

Orfer Oy

Vaakatie 9

FI-16300 Orimattila

Finland

Tel. +358 (0)3 884 11

info@orfer.fi

orfer.fi

Business ID: 0129868-9

VAT: FI01298689

Domicile: Orimattila, Finland

IBAN: FI5653080720000189

BIC: OKOYFIHH

Versio 2.0
Päivämäärä 15.5.2024/JsMu
Vastuhenkilö toimitusjohtaja



- Convention No. 138: Minimum Age Convention (1973)
- Convention No. 182: Worst Forms of Child Labour Convention (1999)
- Convention No. 87: Freedom of Association and Protection of the Right to Organise Convention (1948)
- Convention No. 98: Right to Organise and Collective Bargaining Convention (1949)
- Convention No. 100: Equal Remuneration Convention (1951)
- Convention No. 111: Discrimination (Employment and Occupation) Convention (1958)

Orfer Oy

Vaakatie 9

FI-16300 Orimattila

Finland

Tel. +358 (0)3 884 11

info@orfer.fi

orfer.fi

Business ID: 0129868-9

VAT: FI01298689

Domicile: Orimattila, Finland

IBAN: FI5653080720000189

BIC: OKOYFIHH